



OEMS UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER



BÄSTA LEVERANTÖR

TILL FÖRETAG INOM OEM-KONCERNEN

OEM är en av Europas ledande teknikhandelskoncerner. OEM tillför värde till kunderna genom att erbjuda ett brett och djupt sortiment tillsammans med stor teknisk produktkompetens och applikationskunskap. Produkterna kommer från ledande tillverkare av produkter och system för industriella applikationer. OEM eftersträvar långsiktiga goda relationer med sina leverantörer där ambitionen är att vara leverantörernas bästa säljkanal på respektive marknad och göra dem till ledande aktörer inom sina nischer. Tack vare lång erfarenhet, stor produktkunskap och hög applikationskunskap kan OEM erbjuda kunder ett komplett stöd genom hela processen, från produktutveckling och design till inköp och produktion.

Denna uppförandekod för leverantörer definierar de minimumkrav som OEM förväntar sig från sina leverantörer och bygger på de principer som tagits fram inom ramen för FN:s Global Compact. Uppförandekoden behandlar mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och antikorrupktion och är en del av processen att säkerställa att hela leverantörskedjan uppträder på ett lagenligt, respektfullt och ansvarsfullt sätt.

Leverantörer måste följa alla relevanta lokala, nationella och internationella lagar och förordningar. Ibland är standarden i denna Code of Conduct högre än de legala kraven, i dessa fall tillämpas den högre standarden i koden såvida den inte strider mot lokal lagstiftning. Seder eller lokal praxis har aldrig företrädelse framför legala krav.

Uppförandekoden gäller för leverantörer som OEM gör affärer med, inklusive dotterbolag. Kodens gäller även för alla leverantörens medarbetare, oavsett om de är fast eller tillfälligt anställda. OEM förväntar sig att sina leverantörer handlar i enlighet med denna kod och ställer likartade krav i sina egna leverantörsled.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

OEM strävar efter att agera ansvarsfullt och är engagerade i att genomföra FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter i hela värdekedjan.

Leverantören ska:

- Stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter och åta sig att följa FN's vägledande principer för företag och internationella mänskliga rättigheter (UNGP).
- Inte vara delaktig i brott mot mänskliga rättigheter.
- Respektera rättigheter för urfolk och deras sociala, kulturella, miljömässiga och ekonomiska intressen, inklusive deras koppling till landområden och andra naturresurser.

ARBETSRÄTT

En sund företagskultur med jämställda organisationer och lika möjligheter är prioriterade områden för OEM.

Leverantören ska:

- Upprätthålla föreningsfrihet i enlighet med lokal lagstiftning och alla medarbetare ska vara fria att starta eller delta i facklig verksamhet.
- Erkänna rätten till kollektiva förhandlingar avseende anställningsvillkor och följa lokala lagar kring arbetstid och principen om levnadslön.
- Ta avstånd från alla former av tvångsarbete eller modernt slaveri. Medarbetare ska ha rätt att avbryta sin anställning enligt lokal lagstiftning eller anställningsavtal.
- Inte kräva att medarbetare ska sätta in pengar, lämna ID-handlingar eller originaldokument så som utbildningscertifikat.
- Ta avstånd från alla typer av barnarbete. Ingen person under 15 år (eller enligt annan ålder specificerat av lokala lagar) får anställas. Vid särskilt krävande uppgifter krävs att personen är minst 18 år.
- Säkerställa att all diskriminering, oavsett etnicitet, hudfärg, kön, religion, politisk åsikt, nationell härkomst, socialt ursprung, ålder, funktionshinder, HIV/AIDS status, medlemskap i fackförening, och sexuell läggning, undviks vid anställning eller yrkesutövning. Fysiska eller psykiska trakasserier är strängt förbjudna.



MILJÖ

OEM stödjer försiktighetsprincipen gällande miljörisker: "Där det finns hot om allvarlig eller oåterkal-
lelig skada, får brist på fullständig vetenskaplig säkerhet inte användas som ett skäl för att skjuta upp
kostnadseffektiva åtgärder för att förhindra miljöförstöring".

Innovativa lösningar som innebär minskad miljöbelastning uppmuntras och ta aktivt initiativ för att
främja större miljömässigt ansvarstagande.

Leverantören ska:

- Uppmuntra utveckling och spridning av hållbara och cirkulära principer och ha ett livscykelper-
spektiv i verksamheten.
- Följa tillämpliga lokala miljölagstiftningar inkl. nationella och internationella lagar och förordning-
ar. Där särskilda tillstånd för verksamheten krävs ska leverantören se till att dessa uppfylls.
- Följa lagar för att sätta produkter på den europeiska marknaden såsom REACH, RoHS, CMRT
och vid begäran ge information om produktens innehåll. I de fall produkter innehåller en eller
flera "konfliktmineraler" ska utvärdering i enlighet med OECD's riktlinjer för Due Diligence
genomföras.
- Ha rutiner för säker användning av kemikalier.
- Ta hänsyn till luftföroreningar, farligt avfall, utsläpp av vatten, återvinning av avfall och avfallshan-
teringskontroller.
- Vidta åtgärder för att minska deras direkta och indirekta negativa påverkan på miljö och kontin-
uerligt övervaka förbättringsmål. Leverantörer ska sträva efter att minska växthusgasutsläpp och
främja användning av förnybara resurser och fossilfri energi.



HÄLSA & SÄKERHET

OEM förväntar sig att leverantörer upprätthåller en säker och hälsosam arbetsmiljö för sina anställda. Detta inkluderar men är inte begränsat till att leverantören ska:

- Följa lokala och internationella hälso- och säkerhetsregler och aktivt arbeta för att förebygga arbetsplatsolyckor. Detta inkluderar rutiner för att värna om medarbetares hälsa och säkerhet och att första-hjälpen utrustning och personlig skyddsutrustning finns tillgänglig.
- På ett systematiskt sätt rapportera, utreda och vidta åtgärder för alla olyckor, incidenter och tillbud med potentiellt allvarliga konsekvenser där det är relevant.
- Bedriva ett systematiskt arbete för att förhindra brand och med genomföra regelbundna övningar för nödsituationer.

ETISKA AFFÄRSMETODER

Leverantörer förväntas bedriva sina affärer med högsta nivå av integritet, rättvisa och ärlighet.

Leverantören ska:

- Arbeta mot korruption i alla dess former inklusive mutor, utpressning och bestickning, samt proaktivt utveckla strategier och konkreta program för att förhindra korruption.
- Följa lagstiftning mot penningtvätt och får vare sig tolerera, underlätta eller understödja penningtvätt.
- Stödja och verka för rättvis konkurrens samt följa tillämplig konkurrens- och antitrustlagstiftning.
- Arbeta för att förhindra och undvika alla typer av intressekonflikter genom bland annat riktlinjer för intern representation och gåvor så väl som attestregler.
- Följa tillämpliga lagar, förordningar, licenskrav, bojkotter, embargon, sanktioner och restriktioner avseende import och export av gods. Korrekt information om produkter ska ges till tullmyndigheter och andra relevanta myndigheter.

VISSELBLÅSARTJÄNST

Leverantören ska ha mekanismer på plats för att rapportera eventuella överträdelser eller bekymmer rörande implementeringen av uppförandekoden.

OEM uppmuntrar intressenter att rapportera relationer som kan komma i konflikt med denna uppförandekod genom att rapportera in i OEM's anonyma visseblåstjänst som finns tillgänglig här: <https://whistle.qnister.com/oem>



IMPLEMENTERING OCH EFTERLEVNA

Vi bekräftar härmed att vi har tagit emot, läst och förstått innehållet i OEMs uppförandekod.

Vi bekräftar även att vårt företag åtar sig att följa alla principer i uppförandekoden.

Vi har vidtagit nödvändiga åtgärder för att säkerställa efterlevnad av uppförandekoden och för att informera berörda medarbetare om innehållet.

Vi ger OEM möjlighet till revisioner och utvärderingar av efterlevnad av uppförandekoden, antingen genom självutvärderingar eller tredjepartsrevisioner.

OEM kommer vidta lämpliga åtgärder för att hantera alla överträdelser av uppförandekoden, vilket kan inkludera avslut av affärsrelationen.



Läs mer på
oem.se